«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
МБОУ «Нижнежуравская ООШ»
Л.И.Домницкая

Приказ №83 от31.08.2024г

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в МБОУ «Нижнежуравская ООШ»
на 2024 – 2025 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	**Подготовка условий для реализации системы наставничества**	Изучение документов федерального и регионального уровня о наставничестве	1.Изучение документов федерального уровня: Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» Письмо Министерства просвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02 "О направлении целевой модели	Август-сентябрь 2024г.	Директор ОУ, заместитель директора по УВР

			наставничества и методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися") Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (2021 г.) 2. Изучение документов регионального уровня: Постановление Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 05.04.2022 №7 «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организацияй» 3.Подготовка шаблонов документов для реализации целевой модели.		
		Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества педагогических работников в МБОУ «Нижнежуравская ООШ»	1. Издание приказа «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «Нижнежуравская ОООШ» 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве педагогических работников в МБОУ «Нижнежуравская ООШ». 3. Назначение куратора реализации Положения о наставничестве педагогических работников в МБОУ «Нижнежуравская ООШ».	Август 2024 г.	Директор ОУ, заместитель директора по УВР, куратор

			4.Разработка и утверждение Дорожной карты по реализации Положения о наставничестве педагогических работников в МБОУ «Нижнежуравская ООШ».		
2.	**Формирование банка наставляемых и наставников**	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве педагогов школы 2.Формирование банка наставляемых и наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Август-сентябрь 2024 г.	Куратор
3.	**Отбор и обучение наставников**	Отбор и обучение наставников	1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для наставничества педагогов 2. Проведение консультаций для наставников	Август-сентябрь 2024 г.	Директор ОУ, заместитель директора по УВР, куратор
4.	**Организация и осуществление работы наставнических пар**	Формирование наставнических пар	1. Подписание участниками наставнической пары согласий на участие в реализации Положения о наставничестве педагогических работников в МБОУ «Нижнежуравская ООШ». 2. Издание приказа «О назначении наставников и формировании наставнических пар»	Сентябрь 2024 г.– май 2025г.	Директор ОУ, заместитель директора по УВР, куратор
		Организация комплекса мер по реализации системы наставничества	1.Анкетирование наставляемого, определение задач для наставничества. 2. Выбор формата взаимодействия для каждой наставнической пары 3. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары под руководством куратора. 4. Реализация персонализированных программ наставничества в соответствии с определёнными видами наставничества 5.Анализ уроков/занятий, посещенных наставником и наставляемым в рамках реализации персонализированных программ наставничества. 6.Фиксация индивидуальных достижений наставляемых на каждом этапе.		Куратор, педагоги

5.	**Завершение персонализированных программ наставничества**	Организация мониторинга качества реализации системы наставничества	1. Проведение мониторинга эффективности реализации персонализированных программ наставничества для каждой пары 2. Проведение мониторинга личной удовлетворенности педагогов участием в программе наставничества	Апрель – май 2025 г.	Куратор
		Анализ внедрения системы наставничества	1. Разработка адресных рекомендаций по результатам мониторинга 2. Проведение итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников МБОУ «Нижнежуравская ООШ»	Апрель – май 2025 г.	Директор ОУ, заместители директора по УВР, куратор
6.	**Информационная поддержка системы наставничества**	Освещение мероприятий Дорожной карты	1. Публикация документов и результатов внедрения целевой модели наставничества на сайте МБОУ «Нижнежуравская ООШ» в специальном разделе.	Обновление информации в течение года	Директор ОУ, заместитель директора по УВР