

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

между Школой-лидером МБОУ СОШ №2 г. Константиновска

наименование ОО

и Школой, входящей в Программу поддержки, МБОУ «Нижежуровская ООШ»

наименование ОО

«10» января 2022 г.

МБОУ СОШ №2 г. Константиновска, именуемое в дальнейшем «Школа-лидер», в лице директора Некоз Елены Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и МБОУ «Нижежуровская ООШ», именуемое в дальнейшем «Школа, входящая в программу поддержки» (сокращенно «Школа»), в лице директора Домницкой Людмилы Ивановны, действующего на основании Устава, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

- 1.1. Предметом настоящего соглашения является сотрудничество Сторон через оказание адресных мер поддержки Школе в реализации «Программы перехода школы в эффективный режим работы».
- 1.2. Настоящее Соглашение в качестве основной цели ставит организацию взаимодействия Сторон по созданию условий, направленных на повышение качества управления Школой и повышение качества обучения в Школе.

2. Направления совместной деятельности

- 2.1. В рамках сотрудничества Стороны в пределах своей компетенции осуществляют совместную деятельность по следующим направлениям:
 - 2.1.1. консультирование и сопровождение через различные формы взаимодействия (семинары, тренинги, круглые столы и др.) по вопросам повышения качества управления образовательной организацией;
 - 2.1.2. консультирование и сопровождение через различные формы взаимодействия (семинары, круглые столы, конференции и др.) по вопросам повышения результативности методической работы в школе;
 - 2.1.3. реализация различных форм (в том числе дистанционных) методического взаимодействия с педагогами и административной командой (семинары, вебинары, мастер-классы, взаимопосещение уроков и др.) по отработке продуктивных управленческих моделей по повышению качества обучения учащихся, педагогических технологий и методик работы с учащимися с разными образовательными возможностями (в том числе с учащимися, для которых русский язык неродной);
 - 2.1.4. совместное проведение педагогических советов, мероприятий с детьми (конкурсов, соревнований, проектов и др.);
 - 2.1.5. совместное формирование банка методических разработок по направлению «Реализация программы перехода школы в эффективный режим работы», размещенных на общем ресурсе Сторон в информационном пространстве.
 - 2.1.6. использование материально-технических, информационно-методических и кадровых ресурсов Школы-консультанта (регулируется отдельными договорами) для реализации курсов внеурочной деятельности, подготовки учащихся к ГИА, осуществления коррекционно-развивающей и профориентационной деятельности с учащимися и др.

3. Обязанности Сторон

- 3.1. Со стороны Школы-лидера обязательства по выполнению настоящего Соглашения реализуются через следующие мероприятия:
 - 3.1.1. назначение ответственного лица, осуществляющего общую координацию действий по выполнению совместного плана работы;
 - 3.1.2. вовлечение администрации и педагогов в организацию сред сотрудничества, наставничества и консультирования;

- 3.1.3. руководство педагогами Школы-лидера совместными профессиональными объединениями и сетевыми сообществами;
- 3.1.4. организация и проведение разовых мероприятий согласно совместно утвержденного со Школой плана работы;
- 3.1.5. оказание консультационной помощи Школе в подготовке разовых мероприятий, которые она проводит в соответствии с совместным планом работы;
- 3.1.6. инициирование выбора общего ресурса в информационном пространстве или предоставление платформы, на которой будут размещаться методические разработки по направлению «Реализация программы перехода школы в эффективный режим работы», назначение ответственного лица от Школы-лидера с целью обеспечения работы общего ресурса.
- 3.1.7. размещение информации о проведенных совместных мероприятиях на сайте школы, а также размещение методических разработок по направлению «Реализация программы перехода школы в эффективный режим работы» на общем ресурсе в информационном пространстве.
- 3.1.8. предоставление (регулируется отдельными договорами) материально-технических, информационно-методических и кадровых ресурсов Школы-лидера под запросы Школы.
- 3.2. Со стороны Школы обязательства по выполнению настоящего Соглашения реализуются через следующие мероприятия:
 - 3.2.1. назначение ответственного лица, осуществляющего общую координацию действий по выполнению совместного плана работы;
 - 3.2.2. развитие системы управления качеством образования на основе рекомендаций, полученных в ходе консультирования Школой-лидером по вопросам повышения качества управления;
 - 3.2.3. мотивирование педагогов к участию в деятельности совместных профессиональных объединений и сетевых сообществ;
 - 3.2.4. присоединение педагогов в качестве участников к различным формам методического взаимодействия, направленных на продуктивную деятельность с педагогами Школы-лидера.
 - 3.2.5. внедрение эффективных педагогических практик, наработанных в ходе взаимодействия со Школой-лидером, в образовательную деятельность педагогов Школы;
 - 3.2.6. организация и проведение разовых мероприятий согласно совместно утвержденного со Школой плана работы;
 - 3.2.7. размещение информации о проведенных совместных мероприятиях на сайте школы, а также размещение методических разработок по направлению «Реализация программы перехода школы в эффективный режим работы» на общем ресурсе в информационном пространстве.
 - 3.2.8. использование (регулируется отдельными договорами) материально-технических, информационно-методических и кадровых ресурсов Школы-лидера для реализации курсов внеурочной деятельности, подготовки учащихся к ГИА, осуществления коррекционно-развивающей и профориентационной деятельности с учащимися Школы и др.

4. Срок действия соглашения

- 4.1. Настоящее Соглашение заключается сроком на 2 года, вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует с 01.01.2022 до 31.12.2023 г.г. с возможностью неоднократной пролонгации по соглашению Сторон.
- 4.2. Настоящее соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон, о чем другая Сторона должна быть письменно уведомлена не менее чем за 3 месяца до момента расторжения соглашения.

5. Ответственность Сторон

- 5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

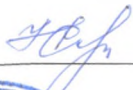
6. Заключительные положения

- 6.1. В процессе сотрудничества, предусмотренного настоящим соглашением, Стороны взаимодействуют на основе принципов взаимной выгоды, уважения и доверия.
- 6.2. Во всем, что не регламентировано настоящим соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством РФ.
- 6.3. Изменения и дополнения к настоящему соглашению совершаются в письменной форме в виде дополнительных соглашений к настоящему соглашению, которые являются его неотъемлемой частью.
- 6.4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Реквизиты и подписи Сторон ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (Школа-лидер)

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная
школа № 2»
(МБОУ СОШ №2)

Директор: Некоз Елена Викторовна
347251, Ростовская область,
город Константиновск,
ул. Рылеева, 59.
Телефон: 8 (86393) 6-00-15.
E-mail: school2@konst.donpac.ru



/Е.В.Некоз /



М.П.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (Школа, входящая в программу поддержки)

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Нижнежуравская основная
общеобразовательная школа»
(МБОУ «Нижнежуравская ООШ»)

Директор: Домницкая Людмила Ивановна
347262, Ростовская область,
Константиновский р-н, х.Нижнежуравский,
ул. Мира, 16
Тел 8(86393)-5-71-22
E-mail: nguravka.schkola@mail.ru



М.П.

/Л.И.Домницкая /